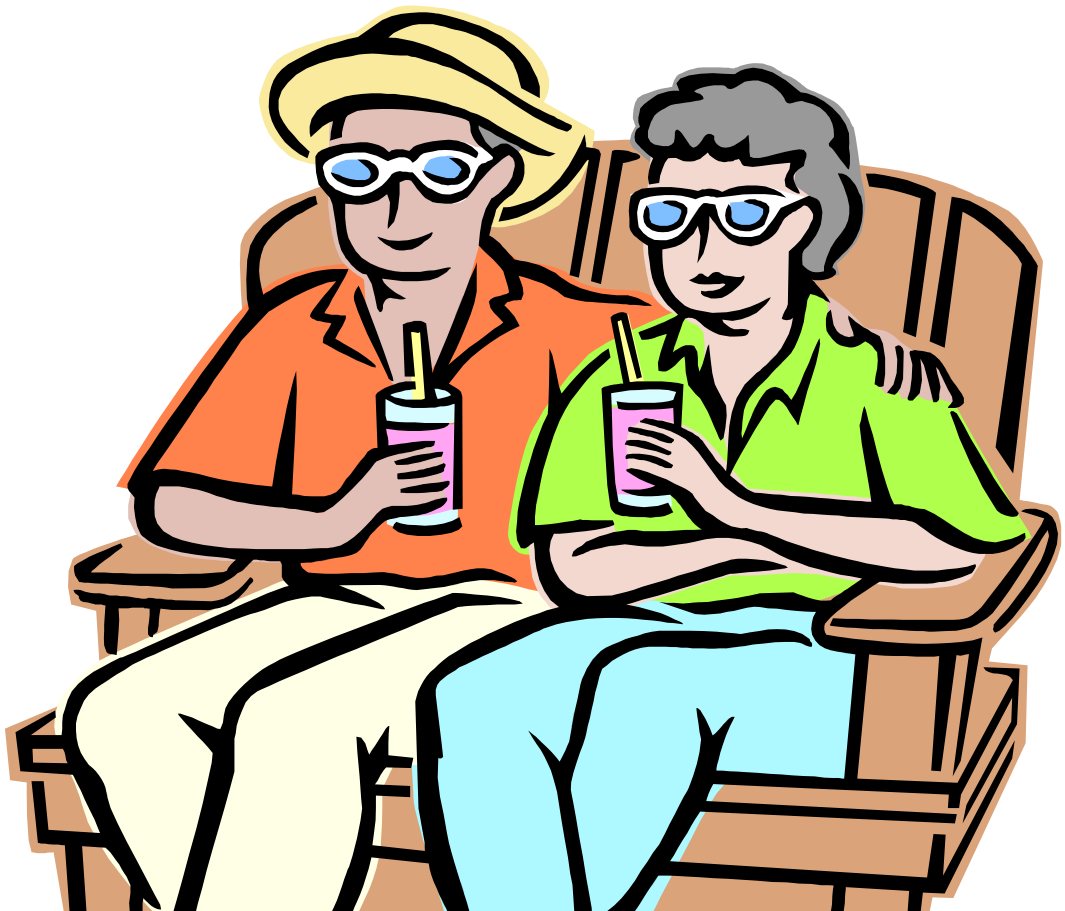


# Seniorordning



**FOA**  
*Nordsjælland*

## Om seniordage

Fra 1. januar 2009 blev der indført en seniorordning i kommuner og regioner for ansatte, der er fyldt

- 60 år (2 seniordage)
- 61 år (3 seniordage)
- 62 år (4 seniordage)



Reglerne i kommuner og regioner er ikke enslydende, så reglerne beskrives i det efterfølgende først på det kommunale område og herefter på det regionale område.

## Seniorordning i kommunerne

En meget stor del af FOA's medlemmer opnår ret til seniordage allerede i det kalenderår, hvor de fylder 58 år.

### Det gælder eksempelvis for:

- Dagplejere
- Husassistenter
- Omsorgs- og pædagogmedhjælpere ved døgninstitutioner
- Social- og sundhedspersonale
- Pædagogmedhjælpere ved daginstitutioner.

Disse grupper har ret til:

- 2 seniordage i det kalenderår, hvor de fylder 58 år
- 3 seniordage ved 59 år
- 4 seniordage ved 60 år

Fortsætter man med at arbejde efter det fyldte 60. år vil man stadig have ret til 4 seniordage om året.

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere ved døgninstitutioner har dog ret til 5 seniordage fra det år de fylder 58 år, og antallet af dage stiger ikke yderligere.

FOA's øvrige grupper opnår ret til seniordage i det kalenderår, hvor de fylder henholdsvis:

- 60 år (2 dage)
- 61 år (3 dage)
- 62 år (4 dage)

## Fritvalgsordning

Dagplejere, pædagogisk personale i dagplejeordninger og social- og sundhedspersonale har fra 1. januar 2009 mulighed for at vælge yderligere 2 seniordage, hvis de i forvejen har ret til seniordage.



Hermed får de mulighed for at holde

- 4 seniordage (58 år)
- 5 seniordage (59 år)
- 6 seniordage (60 år) og herefter

### **Fritvalgsordning for pædagogmedhjælpere**

Pædagogmedhjælper, der er fyldt 55 år kan vælge en ekstra uges ferie eller forhøjet pensionsbidrag.

Når pædagogmedhjælperen fylder 58, 59 og 60 år er der herudover mulighed for at vælge yderligere 2, 3 og 4 seniordage efter de regler, der er beskrevet under afsnittet om seniordage i kommunerne.

### **Bonus eller pensions i stedet for seniordage**

Medarbejderen vælger selv, om seniordagene skal konverteres til en bonus eller til et forhøjet pensionsbidrag.



Vælger man bonus får man udbetalt 0,4 % af sin sædvanlige løn i kalenderåret pr. seniordag, man har opnået ret til.

Den sædvanlige løn er inkl. særydelser for eksempelvis arbejde om aftenen, natten eller i weekenden.



Bonussen udbetales efter kalenderårets udløb sammen med lønnen for januar måned.

Vælger man forhøjet pensionsbidrag, forhøjes det med 0,4 % pr. seniordag, man har opnået ret til.

### **Hvornår kan man vælge?**

Medarbejderen skal senest 1. oktober før kalenderårets start give sin arbejdsgiver besked om hun vælger seniordage, forhøjet pensionsbidrag eller en bonus. Valget er bindende for ét år ad gangen.

### **Afholdelse af seniordage**

Retten til seniordage gælder uanset hvornår, den ansatte fylder 58, 59 eller 60 år i løbet af kalenderåret.

En medarbejder, der eksempelvis fylder 58 år i december måned 2009, har ret til 2 seniordage, som kan holdes i perioden 1. januar til 31. december 2009.

Den ansatte skal varsle afholdelse af seniordage tidligst muligt og arbejdsgiveren skal imødekomme ønsket, med mindre forholdene på arbejdspladsen forhindrer afholdelse af seniordagen.

Hvis man ikke afholder sine seniordage i løbet af kalenderåret, bortfalder de med mindre andet aftales.

Man kan ikke overføre seniordage til året efter, med mindre ens arbejdsgiver har afvist afholdelsen, med henvisning til forholdene på arbejdspladsen.

Seniordage kan holdes i hele eller halve dage.

### **Hvor mange timer tæller en seniordag?**

Det fastlægges lokalt, hvor meget en seniordag tæller og hvis der ikke opnås enighed, kan arbejdsgiveren bestemme, hvor meget en seniordag tæller.

Arbejdsgiveren kan eksempelvis beslutte, at en seniordag tæller med det antal timer en normal vagt udgør, som det antal timer medarbejderen har planlagt på dagen, eller at dagen svarer til



det gennemsnitlige daglige timetal.

Tæller seniordagen som det gennemsnitlige daglige timetal, vil det medføre, at en ansat, der arbejder 28 timer om ugen får frihed på en seniordag med 5,6 time.



### **Sygdom i forbindelse med seniordage**

Hvis man bliver syg inden en planlagt seniordag, udskydes den til senere afholdelse.

Hvis man bliver syg på seniordagen, betragtes den som afholdt.

### **Fratræden**

Hvis man fratræder sin stilling i løbet af året, udbetales ikke afholdte seniordage med 0,4 % af årslønnen pr. seniordag.

### **Seniorordning i Regionerne**

Udgangspunktet i regionerne er at den ansatte opnår ret til en seniorbonus, som han kan vælge at veksle til seniordage eller forhøjet pensionsindbetaling.

Den ansatte opnår ret til seniorbonus i kalenderåret, efter han/hun opfylder alderskravet.

### **Bonussen udgør:**

- 0,8 % af lønnen, hvis man er fyldt 60 år i det foregående år
- 1,2 % af lønnen, hvis man er fyldt 61 år i det foregående år
- 1,6 % af lønnen, hvis man er fyldt 62 år i det foregående år

Følgende af FOA's medlemsgrupper opnår dog ret til seniorbonus året efter de er fyldt henholdsvis 58, 59 eller 60 år:

- Husassistenter
- Omsorgs- og pædagogmedhjælpere
- Rengøringsassistenter
- Servicemedarbejdere/assistenter ved sygehuse
- Social- og sundhedspersonale.

*Ordningen træder i kraft den 1. januar 2009.*

En social- og sundhedsassistent, der er fyldt 58 år i 2008, vil derfor have ret til en seniorbonus på 0,8 % af årslønnen, og den udbetales i januar måned 2009.

### **Seniordage**

De ansatte kan vælge at konvertere sin seniorbonus til et antal seniordage.

- 0,8 % kan konverteres til 2 seniordage
- 1,2 % til 3 seniordage
- 1,6 % til 4 seniordage

I regionerne svarer en seniordag til den ansattes gennemsnitlige daglige arbejdstid. Er man fuldtidsansat svarer en seniordag derfor til 7,4 time.



Arbejdsgiveren skal så vidt muligt efterkomme den ansattes ønsker til placering af seniordage.

## Forhøjet pensionsbidrag

Man kan vælge at konvertere sin seniorbonus til en højere indbetaling til sin pensionsordning som svarer til den seniorbonus man har opnået ret til.

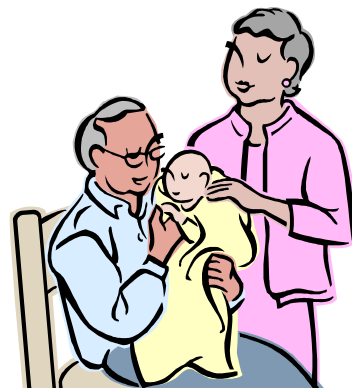
Hvornår kan man vælge?

Hvis man ønsker at konvertere sin seniorbonus til enten seniordage eller forhøjet pensionsbidrag skal man give sin arbejdsgiver besked senest 1. oktober i året før bonusen skulle udbetales.

Valget gælder for ét år ad gangen.

Hvis man fratræder sin stilling udbetales ikke afholdte seniordage.

Han man valgt seniorbonus udbetales en forholdsmæssig del af bonusen, svarende til det antal måneder, man har arbejdet i året.



## Kompetenceudvikling.

Der er også mulighed for at konvertere seniorbonusen til et selvvalgt kompetenceudviklingsforløb. Kontakt din tillidsrepræsentant for at høre mere om denne mulighed.

## Ikke afholdte seniordage

Hvis du ikke afholder valgte seniordage inden årets udløb, vil de bortfalde, med mindre du aftaler med din arbejdsgiver at overføre dagene til det næste år.

**D**u kan også læse om...

- Barselsregler
- Ferieregler
- Tjenstlig samtale
- Og meget andet

...på FOA Nordsjællands hjemmeside [www.foanordsjaelland.dk](http://www.foanordsjaelland.dk)